

Официальный ВЕСТНИК

Администрация Альменевского муниципального
округа Курганской области

Выпуск № 7 (89)

30 мая
2025 года

Орган издания: Администрация
Альменевского муниципального
округа Курганской области

АЛЬМЕНЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ
АЛЬМЕНЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 мая 2025 года № 38
с. Альменево

Об утверждении порядка оценки эффективности
деятельности лиц, замещающих должности работников
в органах местного самоуправления муниципальных
образований Курганской области и в подведомственных им
муниципальных учреждениях, территориальных отделах
Альменевского муниципального округа Курганской области

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской
Федерации, Уставом Альменевского муниципального
округа Курганской области, Администрация Альменевского
муниципального округа Курганской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок оценки эффективности деятельности
лиц, замещающих должности работников в органах местного
самоуправления муниципальных образований Курганской
области и в подведомственных им муниципальных учреждениях,
территориальных отделах Альменевского муниципального
округа Курганской области согласно приложению к настоящему
постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в порядке,
предусмотренном Уставом Альменевского муниципального округа
Курганской области.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления
возложить на заместителя Главы Альменевского муниципального
округа Курганской области.

Глава Альменевского
муниципального округа
Курганской области
А.В. Снежко

Исполнитель : Вахитова Н.Г.
Тел.9-12-01

.....

Приложение к постановлению
Администрации Альменевского
муниципального округа Курганской
области от 30.05. 2025 г. № 38
«Об утверждении порядка оценки эффективности
деятельности лиц, замещающих должности работников
в органах местного самоуправления муниципальных
образований Курганской области и в подведомственных
им муниципальных учреждениях, территориальных отделах
Альменевского муниципального округа Курганской области»

**Порядок
оценки эффективности деятельности лиц,
замещающих должности работников в органах
местного самоуправления муниципальных образований
Курганской области и в подведомственных им
муниципальных учреждениях, территориальных
отделах Альменевского муниципального округа
Курганской области**

1. Порядок оценки эффективности деятельности лиц,
замещающих должности работников в органах местного
самоуправления муниципальных образований Курганской
области и в подведомственных им муниципальных учреждениях,
территориальных отделах Альменевского муниципального округа
Курганской области (далее – Порядок), определяет порядок оценки
эффективности деятельности лиц, замещающих должности
работников в органах местного самоуправления муниципальных
образований Курганской области, подведомственных им
муниципальных учреждениях и территориальных отделах

Альменевского муниципального округа Курганской области (далее
– работники).

Порядок не распространяется на лиц, замещающих должности
руководителей и педагогических работников муниципальных
дошкольных и общеобразовательных организаций, организаций
дополнительного образования, а также работников муниципальных
казенных (бюджетных) учреждений с установленной системой
оплаты труда.

2. Выплата премии работникам производится по решению
руководителя органа местного самоуправления муниципального
образования Курганской области, муниципального учреждения,
подведомственного органу местного самоуправления,
территориального отдела в пределах средств, предусмотренных
фондом оплаты труда.

Выплата премии руководителю территориального отдела
производится по решению главы муниципального округа
Курганской области.

3. При принятии решения о выплате премии по итогам работы
за месяц учитывается качество и профессионализм исполнения
трудовых обязанностей.

4. Выплата премии по итогам работы за месяц производится
исходя из показателя эффективности деятельности в соответствии
с приложением

к Порядку.

5. Оценку эффективности деятельности работников
осуществляет руководитель органа местного самоуправления
муниципального образования Курганской области, муниципального
учреждения, подведомственного органу местного самоуправления,
территориального отдела.

Оценку эффективности деятельности руководителей
территориальных отделов осуществляет глава муниципального
округа Курганской области.

6. В случае выполнения работниками работ высокой напряженности и интенсивности, в том числе на систематической основе, производится дополнительная оценка эффективности их деятельности.

7. Решение о выплате премии за месяц оформляется распоряжением(приказом), который издается не позднее 25 числа текущего месяца, и является основанием для выплаты премии.

8. Выплата премии за месяц не производится в календарном месяце,

в котором в отношении работника применено дисциплинарное взыскание.

9. Выплата премии за месяц, в котором произошло увольнение, производится пропорционально фактически отработанному времени,

за исключением случаев увольнения работника за виновные действия, при котором выплата премии не осуществляется.

**Управляющий делами
Администрации Альменевского
муниципального округа Курганской области
С.А. Волков**

.....

Приложение к Порядку оценки эффективности
деятельности лиц, **замещающих должности
работников** в органах местного самоуправления
муниципальных образований Курганской области и
в подведомственных им муниципальных учреждениях,
территориальных отделах Альменевского
муниципального округа Курганской области

**Информация об оценке эффективности деятельности лиц,
замещающих должности работников в органах местного самоуправления муниципальных образований
Курганской области и в подведомственных им муниципальных учреждениях, территориальных отделах
Альменевского муниципального округа Курганской области**

Показатель эффективности деятельности	Параметры определения оценки эффективности деятельности	
	Наличие дисциплинарного взыскания	Оценка объема и качества исполнения трудовых обязанностей
0	Наличие взыскания в текущем месяце	-
1*	Отсутствие взыскания в текущем месяце	Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания. Исполнение трудовых обязанностей на должном уровне
2**	Отсутствие взыскания в текущем месяце	Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания. Исполнение трудовых обязанностей на высоком качественном уровне. Своевременное и качественное исполнение поручений непосредственного руководителя со сроком исполнения «срочно». Участие в качестве представителя территориального отдела в отдельных проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т.д.)
3***	Отсутствие взыскания в текущем месяце	Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания. Исполнение трудовых обязанностей на высоком качественном уровне. Своевременное и качественное исполнение особо важных и сложных поручений непосредственного руководителя. Постоянное участие в качестве представителя территориального отдела в отдельных проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т.д.)

Примечание:

* - размер показателя коэффициента эффективности составляет 25 процентов от оклада (должностного оклада) по замещаемой должности;

** - размер показателя коэффициента эффективности составляет 50 процентов от оклада (должностного оклада) по замещаемой должности;

*** - размер показателя коэффициента эффективности составляет 75 процентов от оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.

**АЛМЕНЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ****ДУМА
АЛМЕНЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ****Р Е Ш Е Н И Е
30 мая 2025 года № 28
с. Альменево****О порядке оплаты труда муниципальных служащих
Администрации Альменевского муниципального округа
Курганской области**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курганской области от 30 мая 2007 года № 251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области» в целях установления размера должностных окладов муниципальных служащих Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области, а также размера ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления Дума

Альменевского муниципального округа Курганской области

РЕШИЛА:

1. Утвердить Порядок оплаты труда муниципальных служащих Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области согласно приложению к настоящему решению.
2. Решение Думы Альменевского муниципального округа Курганской области от 21 ноября 2024 года № 47 «О порядке оплаты труда муниципальных служащих Альменевского муниципального округа Курганской области» признать утратившим силу.
3. Опубликовать настоящее решение в соответствии с Уставом Альменевского муниципального округа Курганской области.
4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.
5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комиссию Думы Альменевского муниципального округа Курганской области по экономике, налогам, соблюдению законности и правопорядка.

**Председатель Думы Альменевского
муниципального округа Курганской области
М.С. Султанов**

**Глава Альменевского
муниципального округа Курганской области
А.В. Снежко**

.....

Приложение к решению Думы Альменевского муниципального округа Курганской области от 30.05.2025 г. №28 «О порядке оплаты труда муниципальных служащих Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области»

**ПОРЯДОК
ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
АДМИНИСТРАЦИИ АЛМЕНЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящий порядок оплаты труда муниципальных служащих Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области (далее - Порядок) разработан в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 4 Закона Курганской области от 30 мая 2007 года № 251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области» и устанавливает размеры должностных окладов муниципальных служащих Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления.

2. Оплата труда муниципального служащего Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области (далее — муниципальный служащий) производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых Законом Курганской области от 30 мая 2007 года № 251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области».

3. Минимальный размер должностного оклада устанавливается в процентном отношении к должностному окладу Главы Альменевского муниципального округа Курганской области.

Размеры должностных окладов устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

4. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам, входящим в состав денежного содержания муниципального служащего, относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих в Курганской области;

5) денежное вознаграждение муниципальному служащему в виде премий по итогам работы за месяц и единовременное денежное вознаграждение по итогам работы за календарный год, за исполнение служебных заданий особой важности или сложности.

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе определяется Законом Курганской области от 30 мая 2007 года № 251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области» в процентном отношении к должностному окладу муниципального служащего в следующих размерах:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

2) при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;

3) при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;

4) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается ежемесячно со дня возникновения права на нее на основании муниципального правового акта представителя нанимателя (работодателя).

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе подлежит изменению со дня достижения муниципальным служащим полных пяти, десяти и пятнадцати лет стажа муниципальной службы соответственно.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается представителем нанимателя (работодателем) при назначении гражданина Российской Федерации, гражданина иностранного государства - участника международных договоров российской федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе, на должность муниципальной службы или при переводе муниципального служащего на другую должность муниципальной службы с учетом сложности или напряженности труда, неблагоприятных условий, специального режима работы в процентном отношении к должностному окладу.

В случае если муниципальный служащий входит в состав структурного подразделения органа местного самоуправления Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области, мотивированное предложение о размере ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы представителю нанимателя (работодателю) вносит непосредственный руководитель муниципального служащего.

Критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы являются:

1) профессиональный уровень исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей;

2) сложность и срочность выполняемой работы, знание и правильное применение соответствующих нормативных правовых актов;

3) компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных заданий и поручений;

4) качественное и оперативное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания).

Предельный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы составляет 20 процентов должностного оклада.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть изменен по решению представителя нанимателя (работодателя), принятому на основании мотивированного представления непосредственного руководителя муниципального служащего, в следующих случаях:

1) при изменении степени сложности или напряженности труда муниципального служащего;

2) при изменении иных условий труда муниципального служащего с учетом критериев, указанных в абзаце третьем пункта 6 настоящего Порядка.

7. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается муниципальному служащему, имеющему оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям, составляющим государственную тайну, в порядке и размерах, определяемых действующим законодательством о государственной тайне.

8. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих в Курганской области определяется Законом Курганской области от 30 мая 2007 года № 251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области».

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих в Курганской области производится на основании муниципального правового акта представителя нанимателя (работодателя) со дня присвоения муниципальному служащему классного чина муниципальных служащих в Курганской области.

9. Денежное вознаграждение муниципальному служащему в виде премий по итогам работы за месяц, единовременное денежное вознаграждение по итогам работы за календарный год, за исполнение служебных заданий особой важности или сложности выплачивается в соответствии с порядком оценки эффективности

деятельности, согласно приложения 2 к настоящему Порядку.

10. Муниципальным служащим выплачивается материальная помощь за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области в размере не более двух должностных окладов в год.

Порядок выплаты материальной помощи определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя (работодателем).

11. Муниципальным служащим производятся другие выплаты, предусмотренные федеральным законодательством.

12. Для обеспечения своевременной и полной выплаты муниципальным служащим денежного содержания ежегодно формируется фонд оплаты труда муниципальных служащих Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области.

13. Формирование годового фонда оплаты труда муниципальных служащих Альменевского муниципального округа осуществляется в размере определенном законодательством и состоит из:

1) должностного оклада - в размере двенадцати должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальную службу - в размере двенадцати ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере двенадцати ежемесячных надбавок к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере двенадцати ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих в Курганской области - в размере двенадцати ежемесячных надбавок к должностному окладу за классный чин муниципальному служащему;

6) денежное вознаграждение муниципальному служащему в виде премий по итогам работы за месяц и единовременное денежное вознаграждение по итогам работы за календарный год, за исполнение служебных заданий особой важности или сложности - в размере двенадцати денежных вознаграждений.

14. Представитель нанимателя (работодатель) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области между выплатами, предусмотренными пунктом 4 настоящего Порядка.

15. Экономия по фонду оплаты труда муниципальных служащих Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области остается в распоряжении органа местного самоуправления Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области и используется в текущем финансовом году на выплату денежного вознаграждения муниципальному служащему в виде премий по итогам работы за месяц, единовременного денежного вознаграждения по итогам работы за календарный год, за исполнение служебных заданий особой важности или сложности, материальной помощи муниципальному служащему.

Приложение 1
к Порядку оплаты труда
муниципальных служащих Администрации Альменевского
муниципального округа
Курганской области

Размеры должностных окладов муниципальных служащих
Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области

Наименование должности	Процентное отношение к должностному окладу Главы
Высшие должности	120
Заместитель Главы Альменевского муниципального округа Курганской области	113
Заместитель Главы Альменевского муниципального округа Курганской области	109
Управляющий делами Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области	107
Руководитель отраслевого (функционального) органа Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области	
Главные должности	
Заместитель руководителя отраслевого (функционального) органа Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области	87
Руководитель структурного подразделения отраслевого (функционального) органа Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области	80
Руководитель структурного подразделения Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области	80
Ведущие должности	
Заместитель руководителя структурного подразделения отраслевого (функционального) органа Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области	74
Главный специалист отраслевого (функционального) органа Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области	67
Главный специалист структурного подразделения Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области	67
Старшие должности	53
Ведущий специалист отраслевого (функционального) органа Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области	53
Ведущий специалист структурного подразделения Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области	53
Ведущий специалист Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области	40
Младшие должности	40
Специалист I категории отраслевого (функционального) органа Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области	34
Специалист I категории структурного подразделения Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области	34
Специалист II категории отраслевого (функционального) органа Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области	34
Специалист II категории структурного подразделения Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области	34
Специалист Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области	34

.....

Приложение 2
к Порядку оплаты труда
муниципальных служащих
Администрации Альменевского
муниципального округа
Курганской области

**Порядок
оценки эффективности деятельности лиц, замещающих
должности работников в органах местного самоуправления
муниципальных образований Курганской области и в
подведомственных им муниципальных учреждениях,
территориальных отделах Альменевского муниципального
округа Курганской области**

1. Порядок оценки эффективности деятельности лиц, замещающих должности работников в органах местного самоуправления муниципальных образований Курганской области и в подведомственных им муниципальных учреждениях, территориальных отделах Альменевского муниципального округа Курганской области (далее – Порядок), определяет порядок оценки эффективности деятельности лиц, замещающих должности работников в органах местного самоуправления муниципальных образований Курганской области, подведомственных им муниципальных учреждениях и территориальных отделах Альменевского муниципального округа Курганской области (далее – работники).

Порядок не распространяется на лиц, замещающих должности руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, а также работников муниципальных

казенных (бюджетных) учреждений с установленной системой оплаты труда.

2. Выплата премии работникам производится по решению руководителя органа местного самоуправления муниципального образования Курганской области, муниципального учреждения, подведомственного органу местного самоуправления, территориального отдела в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда.

Выплата премии руководителю территориального отдела производится по решению главы муниципального округа Курганской области.

3. При принятии решения о выплате премии по итогам работы за месяц учитывается качество и профессионализм исполнения трудовых обязанностей.

4. Выплата премии по итогам работы за месяц производится исходя из показателя эффективности деятельности в соответствии с приложением

к Порядку.

5. Оценку эффективности деятельности работников осуществляет руководитель органа местного самоуправления муниципального образования Курганской области, муниципального

учреждения, подведомственного органу местного самоуправления, территориального отдела.

Оценку эффективности деятельности руководителей территориальных отделов осуществляет глава муниципального округа Курганской области.

6. В случае выполнения работниками работ высокой напряженности и интенсивности, в том числе на систематической основе, производится дополнительная оценка эффективности их деятельности.

7. Решение о выплате премии за месяц оформляется распоряжением (приказом), который издается не позднее 25 числа текущего месяца, и является основанием для выплаты премии.

8. Выплата премии за месяц не производится в календарном месяце,

в котором в отношении работника применено дисциплинарное взыскание.

9. Выплата премии за месяц, в котором произошло увольнение, производится пропорционально фактически отработанному времени,

за исключением случаев увольнения работника за виновные действия, при котором выплата премии не осуществляется.

.....

Приложение
к Порядку оценки эффективности
деятельности лиц, замещающих должности
муниципальной службы в органах местного
самоуправления Администрации Алейского
муниципального округа Алтайского края

Информация об оценке эффективности деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Алейского муниципального округа Алтайского края

Таблица 1

№ п/п	Фамилия, имя, отчество муниципального служащего	Коэффициент эффективности по замещаемой должности*	Стоимостное выражение коэффициента эффективности за полный месяц**	Стоимостное выражение коэффициента эффективности за фактически отработанное время***

* Устанавливается в диапазоне 0 - 3 балла в соответствии с таблицей 2;

** Устанавливается правовым актом работодателя по каждой должности;

*** Заполняется кадровой службой.

(Наименование должности)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Таблица 2

Показатель коэффициента эффективности	Параметры определения показателя коэффициента эффективности	
	Наличие дисциплинарного взыскания	Оценка объема и качества исполнения должностных обязанностей
0	Наличие взыскания в текущем месяце	-
От 0,1 до 1* (включительно)	Отсутствие взыскания в текущем месяце	Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания. Исполнение должностных обязанностей на должном качественном уровне Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания. Исполнение должностных обязанностей на высоком качественном уровне.
От 1,1 до 2** (включительно)	Отсутствие взыскания в текущем месяце	Своевременное и качественное исполнение поручений непосредственного руководителя со сроком исполнения «срочно», «незамедлительно». Участие в качестве представителя соответствующего структурного подразделения в отдельных проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т.д.)
От 2,1 до 3*** (включительно)	Отсутствие взыскания в текущем месяце	Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания. Исполнение должностных обязанностей на высоком качественном уровне. Своевременное и качественное исполнение особо важных и сложных поручений непосредственного руководителя. Постоянное участие в качестве представителя соответствующего структурного подразделения в проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т.д.)

Примечание:

* - максимальный размер показателя коэффициента эффективности составляет 25 процентов должностного оклада по замещаемой должности;

** - максимальный размер показателя коэффициента эффективности составляет 50 процентов должностного оклада по замещаемой должности;

*** - максимальный размер показателя коэффициента эффективности составляет 75 процентов должностного оклада по замещаемой должности.

.....

ДОКЛАД
Снежко Алексея Васильевича,
Главы Альменевского муниципального округа
Курганской области

«О достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов за 2024 год и их планируемых значениях на 3-летний период».

Работа Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области в 2024 году строилась в соответствии с основными направлениями, обозначенными в Послании Президента Российской Федерации, Планом мероприятий по реализации стратегии социально-экономического развития Альменевского муниципального округа Курганской области и прогнозом социально-экономического развития.

В течение года в центре нашего внимания были задачи по созданию условий для всестороннего развития нашей территории и улучшению качества жизни проживающего на ней населения.

Экономическое развитие

В прошедшем году число субъектов малого и среднего предпринимательства в расчете на 10 тыс. человек населения увеличилось с 234,32 до 250,17 (п.1) во многом благодаря мерам поддержки в сфере сельского хозяйства и увеличению количества КФХ на территории округа. Доля среднесписочной численности работников малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников всех предприятий и организаций за год увеличилась на 0,23 процентных пункта и составила 22,00 (п.2).

В перечне муниципального имущества, предназначенного для передачи во владение (пользование) на долгосрочной основе субъектам малого и среднего предпринимательства, имеется 9 объектов недвижимого имущества, включено в 2023 году еще 2 земельных участка с видом разрешенного использования «Для сельскохозяйственного производства». 7 земельных участков переданы в аренду.

В последние годы стало проблемой объективно учесть объемы инвестиций, реально привлеченных муниципальным образованием в экономику района в связи с тем, что инвестиции, осуществляемые физическими лицами и субъектами малого предпринимательства (а это основные инвесторы), не отражаются в статистической отчетности. По подсчетам муниципалитета, объем инвестиций в основной капитал, без бюджетного финансирования, в расчете на 1 жителя составил 4237,50 рубль, что в 3 раза больше показателя предыдущего года (п.3). Содействие муниципалитета субъектам малого предпринимательства в развитии их деятельности будет продолжено.

Доля площади земельных участков, являющихся объектами налогообложения земельным налогом, доведена до 92,60 % к общей площади территории муниципального района (п.4). В плановом периоде поставлена задача довести значение этого показателя до 93,00%.

Доля прибыльных сельскохозяйственных предприятий в районе составляет 66,70 % от их общей численности (п.5).

Финансовая помощь региона, которую использовали в 2024 году на ремонт дорог, вкупе с небольшими объемами средств, накопленных дорожными фондами поселений, позволило улучшить состояние автомобильных дорог общего пользования местного значения на 1,7% по сравнению с предыдущим годом, а к 2026 году значение показателя доли протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, не отвечающих нормативным требованиям в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения планируется снизить с 29,40% до 27,70 % (п.6).

Количество муниципальных и транзитных межрегиональных автобусных маршрутов за год не претерпело изменений и составило 37,00% (п.7). В ближайшие три года поставлена задача по удержанию значения данного показателя, что осложняется отсутствием представителей бизнеса желающих заняться этим видом деятельности на 6 муниципальных маршрутах.

Среднемесячная номинальная заработная плата, начисленная в 2024 году на одного работника крупных и средних предприятий, увеличилась, по сравнению с предыдущим годом на 27,74 % и достигла 45029,10 руб. (п. 8). В прошедшем году рост уровня зарплаты составил: в дошкольных образовательных учреждениях 34,42% или 37100,60 руб., муниципальных общеобразовательных учреждениях 27,15% или 47440,20 руб., учителей муниципальных общеобразовательных учреждений 19,37% или 51812,50 руб., в учреждениях культуры 25,98 % или 51559,00 руб., в учреждениях физкультуры и спорта 39,04% или 45991,00 руб. В плановом периоде, в соответствии с прогнозом социально-экономического развития, поставлена задача по достижению среднего темпа роста среднемесячной зарплаты на уровне 105%.

Дошкольное образование

В истекшем году доля детей в возрасте 1-6 лет, получающих дошкольную образовательную услугу и (или) услугу по их содержанию в муниципальных образовательных учреждениях в общей численности детей этого возраста составила 61,50% (п.9). При этом доля детей в возрасте 1-6 лет, стоящих на учете для определения в муниципальные образовательные дошкольные учреждения, снизилась с 7,00 % до 6,40% (п.10), т.е. в очереди в основном стоят дети грудного возраста, т.е. очередь практически ликвидирована. Доля муниципальных дошкольных образовательных учреждений, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют ремонта, в общем числе МДОУ, благодаря ежегодно проводимым капитальным ремонтам, в 2024 году составила 0 % (п. 11). Все здания отремонтированы, находятся в хорошем для эксплуатации состоянии. В МБОУ «Ивановская СОШ» необходимо произвести капитальный ремонт здания.

Общее и дополнительное образование

Все выпускники муниципальных образовательных учреждений округа смогли подтвердить удовлетворительный уровень своих знаний в общей численности выпускников МОУ, сдававших единый государственный экзамен, в 2024 году этот показатель составил 0% (п.13).

За истекший год доля муниципальных образовательных учреждений, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве МОУ составила 80,00 %. Это на 5% больше уровня предыдущего года (п.14). При этом расходы бюджета муниципального образования на общее образование в расчете на 1 обучающегося в МОУ снизились за год с 14,82 до 11,10 тыс. рублей (п.18).

Показатель доли детей первой и второй групп здоровья в общей численности обучающихся увеличился с 93,70% до 95,10%. Перспективная задача в плановом периоде - проведение комплекса мероприятий по укреплению здоровья в работе с детьми, которые позволят закрепить значение этого показателя на данном уровне (п.16)

Доля детей, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности в общей их численности в 2024 году по сравнению с предыдущим годом увеличилась с 75,70% до 76,40% по причине увеличения количества кружков и проведения массовых мероприятий (п.19).

Культура

Уровень фактической обеспеченности от нормативной потребности клубами и учреждениями клубного типа за 2023 год составил 100%, библиотеками - 100% (п.20). Доля муниципальных учреждений культуры, здания которых требуют капитального ремонта, за счет проведенных ремонтов в 2024 году составляет 53% от их общего количества (п.21). На протяжении длительного времени существует потребность предусмотреть в консолидированном бюджете района средства для ремонта зданий учреждений культуры, но изменить эту ситуацию без финансовой помощи вышестоящих бюджетов не представляется возможным.

Физическая культура и спорт

Главная задача в области физической культуры и спорта округа - развитие активности и здорового образа жизни населения. За истекший год в нашем округе проведено более 120 спортивных мероприятий по различным видам спорта, в которых приняли участие более 2,200 тыс. человек. Это количество равно значению предыдущего года. В 2024 году из бюджета округа выделено на эти цели 457,50 тыс. рублей. Доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, за 2023 год уменьшилась и составила 55,83%, что на 2,42% ниже уровня прошлого года (п.23). Также уменьшилась доля обучающихся, систематически занимающегося физической культурой и спортом по сравнению с 2023 годом с 99,43% до 96,84% (п.23-1). Это почти 100% охват обучающихся физической культурой. Для проведения физкультурно-спортивной работы в районе имеются 35 спортивных сооружений. В целях поддержания интереса населения, особенно молодежи, к занятиям физкультурой и спортом необходимо строительство новых капитальных спортивных современных сооружений.

Жилищное строительство и обеспечение граждан жильем

Общая площадь жилых помещений, приходящаяся в среднем на 1 жителя, выросла за год незначительно с 32,63 до 33,50 кв. м., также увеличился показатель введенной за отчетный год жилплощади с 0,22% до 0,32% за счет строительства жилья гражданами округа (п.24).

Площадь земельных участков, предоставленных для будущего строительства в расчете на 10 тыс. чел. населения повысился в 2024 году с 0,50 до 1,02 га (п.25). Надеемся, что на следующий год показатель введенных в эксплуатацию жилых домов будет увеличен.

Жилищно-коммунальное хозяйство

Доля частных организаций коммунального комплекса, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района, осталась на уровне прошлого года (п.28).

Завершена работа по многоквартирным домам, расположенным на земельных участках, в отношении которых осуществлен государственный кадастровый учет. В 2023 году этот показатель составил 100,0 % (п.29).

35,6 % составила доля населения, получившего жилые помещения и улучшившего жилищные условия в отчетном году (п.30).

Организация муниципального управления

Уровень удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления Альменевского муниципального округа в истекшем году составил 96,00% (п.37), что на 2,5% выше показателя прошлого года. Это говорит о высоком доверии населения органам власти. При этом нужно отметить устойчивую положительную динамику ежегодного роста активности населения, принимающего участие в социологических опросах.

В отчетном году доля налоговых и неналоговых доходов местного бюджета в общем объеме собственных доходов бюджета муниципального образования составила 16,50%, что на 2,44% выше уровня 2023года (п.31). Расходы бюджета на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования возросли с 5,25 до 7,59 тыс. руб. (п. 35), что связано со снижением в районе численности постоянного населения с 7,51 до 7,32 тыс. человек (п.38). Просроченная кредиторская задолженность по оплате труда отсутствует (п.34).

Энергосбережение и повышение энергетической эффективности

Администрация района проводит работу в рамках программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в районе на период до 2024 года». Мероприятия программы направлены на повышение эффективности использования энергетических ресурсов за счет снижения удельных показателей энергоемкости экономики, создание условий для перевода экономики и бюджетной сферы района на энергосберегающий путь развития.

Анализ удельной величины потребления энергетических ресурсов в многоквартирных домах (на 1 проживающего, на 1 кв.м. общей площади) показал, что уровень потребления тепловой и электрической энергии, холодной воды держится на уровне прошлого года (п.39). Продолжение практики установки приборов учета потребления тепла и воды, а также упорядочение учета электроэнергии, расходуемой на общедомовые нужды во всех многоквартирных домах, позволит достичь снижения потребления энергоресурсов.

Контроль за объемами потребления энергетических ресурсов бюджетными учреждениями показал, что в 2024 году сохранен уровень потребления ими электрической энергии, холодной воды, тепловой энергии (п.40), лимиты потребления данных видов энергетических ресурсов не превышены. Практика установки приборов учета будет продолжена во всех бюджетных учреждениях, в которых, в соответствии с действующим законодательством, их установка необходима.

На ближайший 3-летний период в планируемых значениях по всем показателям предусматривается продолжение выполнения начатых в 2010 году мероприятий по повышению эффективности деятельности органов местного самоуправления Альменевского муниципального округа

Глава Альменевского
муниципального округа Курганской области
А.В. Снежко

26 мая 2025 г.

.....

АЛЬМЕНЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ДУМА
АЛЬМЕНЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

26 мая 2025 года № 20
с. Альменево

Об отчете Главы Альменевского муниципального
округа Курганской области Снежко А.В. о своей
деятельности и деятельности Администрации
Альменевского муниципального округа
Курганской области за 2024 год

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003
года № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного
самоуправления в РФ», Уставом Альменевского муниципального
округа Курганской области, заслушав отчет Главы Альменевского
муниципального округа Снежко Алексея Васильевича о своей

деятельности и деятельности Администрации Альменевского
муниципального округа за 2022 год Дума Альменевского
муниципального округа Курганской области

РЕШИЛА:

1. Отчет Главы Альменевского муниципального округа Курганской
области Снежко Алексея Васильевича о своей деятельности и
деятельности Администрации Альменевского муниципального
округа Курганской области за 2024 год принять к сведению.
2. Признать деятельность Главы Альменевского муниципального
округа Курганской области Снежко Алексея Васильевича и
деятельность Администрации Альменевского муниципального
округа Курганской области за 2024 год удовлетворительной.
3. Опубликовать настоящее решение в порядке, предусмотренном
Уставом Альменевского муниципального округа Курганской
области.
4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за
собой.

Председатель Думы Альменевского
муниципального округа Курганской области
М.С. Султанов

